

達成しようとする目標に関連する項目

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 令和5年4月1～令和6年3月31迄

正規		嘱託		臨時	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	3	0	1	0	4
75%		100%		100%	

- ・現職員に占める女性労働者の割合

正規		嘱託		臨時		非該当	
男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30	56	16	54	5	20	3	1
35%	65%	23%	77%	20%	80%		

以下令和3年4月1日～令和4年3月

- ・男女別の採用における競争倍率：100%
- ・労働者に占める女性有労働者の割合

職員総数 181名 女性職員 130名 72%

- ・男女別の配置の状況

	介護		看護		厨房		保育		学童		事務		警備	
	正	嘱パ	正	嘱パ	正	嘱パ	正	嘱パ	正	嘱パ	正	嘱パ	正	嘱パ
男性	25	11	2	0	1	0	1	1	0	3	1	3	0	3
計	36		2		1		2		3		4		3	
女性	23	30	5	9	11	16	13	14	0	2	4	3	0	0
計	53		14		27		27		2		7		0	

- ・男女別の将来を目的とした教育訓練の受講の状況 なし
- ・管理職及び男女の労働者の配置・育成・評価・昇進・性別役割分担意識その他の職場風土等に関する意識 あり
- ・管理職に占める女性労働者の割合(役員以外) 管理職計 13名 女性管理職 8名 61%

	役員	部長	課長	主任
男性	12	1	3	10
女性	5	2	3	9
女性割合	29%	66%	50%	47%

- ・男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合 男性0名 女性0名
- ・男女別の評価の結果における差異 なし
- ・セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況
男性職員から男性職員へパワーハラスメントについて 0件
- ・男女別の職種又は雇用形態の転換の実施
嘱託職員から正規職員への登用 0名
- ・男女別の再雇用又は中途採用の実績

中途採用 女性 7名 男性 1名

- ・男女別の職種若しくは雇用形態の転換者、再雇用者又は中途採用者を管理職へ登用した実績あり
- ・非正社員の男女別のキャリアアップに向けた研修の受講の状況 なし
- ・男女の賃金の差異 なし

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・男女の平均継続年数の差異 男性：11年 女性 13年
- ・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

	介護	看護	厨房	保育	学童	事務	警備
男性	2/4(50%)	0	0	0	0	0	0
女性	2	0	1/1(100%)	4/2(50%)	0	0	0

- ・男女別の育児休業取得率及び平均所得期間
男性：該当なし 女性：100% 女性平均約12ヵ月
- ・男女別の職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（育児休業を除く）の利用実績
なし
- ・男女別のフレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度の利用実績
該当なし
- ・労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況 正職・嘱託 156名

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
23'	16'	22'	32'	22'	42'	21'	45'	1° 19'	49'	27'	22'

月平均 33'

- ・労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況（区）（派）

- ・有給休暇の取得率 法人全体平均 取得率 47.3% 取得日数 9.4日

	サンシルバー		ゆうイング		チャイルド	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
取得率	37%	49.8%	34.8%	41.9%	60%	61.1%
男女平均	43.4%		38.3%		60.5%	
平均取得日数	7.4日	9.9日	6.9日	8.3日	12日	12.2日
男女平均	8.6日		7.6日		12.1日	